STRUCTURE DE GOUVERNANCE · ÉBAUCHE V0.1

Organigramme de Pitchlink Soccer Society

Qui élit, nomme et relève de qui, avec le nombre recommandé de personnes dans chaque instance. Fondé sur l'ébauche du Règlement administratif no 1.

English | Français

NOTRE MISSION

La Pitchlink Soccer Society utilise le soccer pour offrir l'égalité des chances aux enfants et aux familles partout au Canada. Nous nous engageons à :

1. Cliniques gratuites
Nous offrons des cliniques de soccer gratuites et de qualité aux enfants issus de milieux défavorisés.

2. Aide à l'inscription
Nous payons ou subventionnons les frais d'inscription en club, pour que le coût ne prive jamais un enfant de jouer.

3. Intégration des nouveaux arrivants
Nous aidons les familles nouvellement arrivées à s'intégrer à leur communauté au Canada grâce au soccer, en favorisant les amitiés et le sentiment d'appartenance.

4. Développement des talents
Nous aidons les jeunes talents issus de milieux défavorisés à réaliser leur potentiel, grâce à un entraînement de qualité et à un soutien financier.

5. Accès en milieu rural
Nous offrons nos programmes dans les communautés rurales, pour que les enfants de ces régions aient les mêmes chances que ceux des villes.

6. Tournois jeunesse
Nous organisons des tournois de soccer qui font la promotion du sport et offrent aux jeunes Canadiens l'occasion de compétitionner, de progresser et de tisser des liens.

Membres

Assemblée générale · Tous les membres votants, une voix chacun

Élisent le conseil, confirment les règlements administratifs et nomment l'expert-comptable à l'assemblée annuelle.

élisent

Expert-comptable

1 cabinet

Nommé chaque année par les membres (audit ou mission d'examen).

Conseil d'administration

7 recommandé (de 3 à 9)

Fixe l'orientation, approuve les budgets et les contrats, embauche et supervise le chef de la direction. Majorité indépendante.

Président du conseil
Dirige le conseil et supervise le chef de la direction
INDÉPENDANT

Vice-président
Préside Gouvernance et mises en candidature
INDÉPENDANT

Trésorier
Préside Finances et audit
INDÉPENDANT

Secrétaire
Registres, procès-verbaux, dépôts

Administrateur
Responsable de la protection
INDÉPENDANT

Administrateur
Événements et compétitions

Administrateur
Siège du fondateur (peut être le chef de la direction)
SEUL SIÈGE RÉMUNÉRÉ

- Au moins 4 sur 7 indépendants
- Au plus 1 administrateur rémunéré
- Mandats de 2 ans échelonnés, 3 consécutifs au plus
- Le chef de la direction rémunéré ne vote que s'il est élu; jamais président ni trésorier

Conseil consultatif et présidents d'honneur

3 à 7

Présidents d'honneur, ambassadeurs et conseillers soccer. Sans droit de vote, ne peuvent engager Pitchlink.

nomme et supervise

COMITÉS DU CONSEIL

Finances et audit — 3 à 5

- Trésorier (président)
- 1 à 2 administrateurs indépendants
- 1 à 2 membres externes avec compétences comptables
- Chef de la direction présent, sans vote

Budgets, contrôles, paiements aux parties liées, expert-comptable.

Gouvernance et mises en candidature — 3

- Vice-président (président)
- 1 administrateur indépendant
- 1 membre
- Chef de la direction non membre

Règlements et politiques, recrutement du conseil, registre des conflits d'intérêts.

Protection des participants — 3 à 5

- Administrateur indépendant (président)
- Expert externe en sport sécuritaire ou protection de l'enfance
- Professionnel de la santé
- Représentant des parents ou des athlètes
- Agent de protection (personnel, sans vote)

Filtrage, règle de deux, plaintes, sécurité des mineurs lors des événements.

Comité organisateur de la Coupe U18 — 9

- Président (indépendant, nommé par le conseil)
- Directeur du tournoi (chef de la direction ou gestionnaire des événements)
- Compétition et arbitres
- Services aux équipes, voyages et hébergement
- Sites et opérations
- Santé, sécurité et sûreté
- Marketing, commandites et médias
- Bénévoles et cérémonies
- Finances (délégué du trésorier)

Réalise la Vancouver International U18 Cup. Un comité par événement majeur.

nomme et supervise

Chef de la direction

1 Relève du conseil par l'entremise du président

Gère les activités quotidiennes. Rémunération fixée uniquement par les administrateurs indépendants.

Entrepreneurs externes

au besoin

Engagés par Pitchlink par contrat écrit, seulement au besoin.

Nextstep Sports Agency
Partie liée. Utilisée seulement si nécessaire, pour des volets définis d'un événement (p. ex. organisation de matchs, services aux équipes). Approuvée par les administrateurs indépendants; contrat géré par un administrateur indépendant, et non par le chef de la direction.

Aussi : conseiller juridique, sites, voyages, sécurité, services médicaux et arbitres.

dirige

ÉQUIPE DU PERSONNEL (CROÎT SELON LE FINANCEMENT)

Gestionnaire des événements et compétitions
1
Calendrier, sites, logistique

Gestionnaire des partenariats et commandites
1
Commanditaires, subventions, partenaires

Coordonnateur des communications et médias
1
Site Web, réseaux sociaux, presse

Agent des finances et de l'administration
1 (temps partiel)
Tenue de livres, paie, registres

Agent de protection des participants
1 (temps partiel)
Filtrage, formation, signalements

Coordonnateur des bénévoles et programmes
1
Bénévoles, programmes jeunesse

Bénévoles d'événement — env. 100 à 200 pour la Coupe U18 — Personnel saisonnier et stagiaires selon le budget

SOMMAIRE DES EFFECTIFS

INSTANCE	DÉMARRAGE	EFFECTIF COMPLET	NOMMÉ PAR
Conseil d'administration	3	7 (3 à 9)	Élu par les membres
Comité des finances et de l'audit	3	3 à 5	Conseil
Comité de gouvernance et des mises en candidature	Tout le conseil	3	Conseil
Comité de protection des participants	3	3 à 5	Conseil
Comité organisateur de la Coupe U18	5	9	Conseil
Conseil consultatif et présidents d'honneur	0	3 à 7	Conseil
Chef de la direction	1	1	Conseil (administrateurs indépendants)
Personnel de base (sans le chef de la direction)	1 à 2	4 à 6	Chef de la direction, selon le budget approuvé
Bénévoles d'événement	au besoin	env. 100 à 200	Comité organisateur

Les administrateurs siègent aussi aux comités : à effectif complet, on compte environ 20 à 25 dirigeants bénévoles distincts, en plus du personnel et des bénévoles d'événement.

COMMENT LIRE CET ORGANIGRAMME

— Trait plein : élit, nomme ou relève de

- - - Tirets dorés : sous contrat, ne fait pas partie de l'organisation

Démarrage (avant la première assemblée annuelle)

Ajouter 2 administrateurs indépendants pour un conseil de 3. Former d'abord Finances et audit et Protection des participants. Aucune rémunération du chef de la direction ni contrat avec Nextstep avant l'approbation de ces 2 administrateurs indépendants.